



## Involver de første frivillige i at rekruttere flere – via interviewkort

Når den første lille flok frivillige har meldt sig kan man med fordel samle dem og bruge tid sammen med dem, så de lærer frivilligkoordinatoren og hinanden bedre at kende. De besidder stor lokal viden og har sikkert også mange relationer. Derfor er det vigtigt at være nysgerrig på dem og bede dem hjælpe med at udbrede kendskabet til organisationen og hjælpe med at rekruttere flere.



Det har vi brugt interviewkort til. Man printer interviewkort, beder de frivillige gå sammen to og to og så skal de interviewe hinanden i 15 minutter. Herefter skal de præsentere den de har interviewet for resten af gruppen - som stiller nysgerrige spørgsmål.

Man kan evt. Forpligte hinanden på at gå ud og spørge 3 nye om de vil være med.

# RETHINKER

## INTERVIEWKORT

Navn: .....  
E-mail: .....  
Telefon: .....  
Postnummer: .....

Er du frivillig engageret i dag? Hvis ja, hvor?

Kender du nogle fællesskaber vi kan samarbejde med?

Hvilke tiltag kunne du tænke dig i området?

Nævn 3 personlige kompetencer og 3 faglige

Hvad interesserer du dig for ift. selv at blive frivillig?

Har du nogle konkrete ideer til hvor vi kan finde flere der vil være med?